

# 私立学校のための、基礎からの人事評価

日時 ・ 会場	【大阪】 大阪ガーデンパレス 2022年11月10日（木） 13:00～16:00	【東京】 東京ガーデンパレス 2022年11月17日（木） 13:00～16:00
参加料	会員：1名無料、追加5,500円 / 非会員：19,800円	
定員	各会場50名（いずれかご都合のよい会場をお選び下さい。） ※ 本セミナーは録画し、 <b>本会 Web サイトに掲載する予定です（会員限定・無料）</b> 。ご参加できなかった方は録画視聴をお申込みください。 ※ 非会員の方には、DVDを販売（19,800円消費税込）する予定です。申込フォームよりお申し込みください。	

## プログラムと講師略歴

■ 13:00～16:00

### 私立学校のための、基礎からの人事評価

かんだ やすみ  
神田 靖美 氏 [リザルト株式会社 代表]

#### 1. 人事評価の基礎知識

- ・ 人事評価三つの鉄則
- ・ 評価の目的は賃金、昇進、モチベーション、育成
- ・ これをやるだけで評価への公正感が高まる

#### 2. 人事評価の進め方

- ・ 目標管理は労働生産性を45%上げる
- ・ 売上高と利益だけでは不足。組織はどんな目標を持つべきか
- ・ 「・・・を適切に行う」は目標ではない。目標設定の鉄則
- ・ 計画を立てるだけで目標の達成率が2.2倍になる
- ・ 目標管理シートで評価者の負担を最小限に抑える
- ・ フィードバックはこのポイントさえ押さえれば十分

#### 3. 評価結果の利用

- ・ 基本給の決め方
- ・ 賞与配分の方法
- ・ 昇進者の決め方

人事評価のコンサルティング会社・リザルト株式会社代表取締役。中小企業を中心に評価制度の構築・運用サポートに従事。著書に『3ステップ式だから、成果主義賃金を正しく導入する本』（あさ出版）、『会社の法務・総務・人事のしごと事典』（日本実業出版社、共著）、『社長・役員報酬・賞与・退職金』（同）、企業実務サポートクラブ『プロフェッショナル・アイ』、ITmedia ビジネスオンライン『Q&A 総務・人事の相談所』、毎日新聞『経済プレミア』、弥生株式会社『弥報Online』などに連載記事を執筆。その他、新聞・雑誌等に出稿多数。埼玉県職業能力開発協会講師。日本賃金学会会員。上智大学経済学部卒業。早稲田大学大学院商学研究科MBAコース修了。修士（経営学）。