

私学における働き方改革と組織のあり方－中・高校編－

2022年4月19日（火）13:30～15:30

日時
開催方法

★ZOOMを利用したオンライン参加形式

※本セミナーは有料です。

※学校でも自宅でも受講可能です（先着90名）。

※本セミナーは録画し、本会Webサイトに動画を掲載いたします（会員限定・無料）。ご参加できなかった方、もう一度ご覧になる方は、録画視聴をお申込み下さい。

※非会員の方には、DVD販売（9,900円消費税込）をいたします。申込フォームよりお申し込みください。

参加料

会員：1名無料、追加2,200円 / 非会員：9,900円

プログラムと講師略歴

■ 13:30～15:30

私学における働き方改革と組織のあり方－中・高校編－

よしだ しゅんや

吉田 俊也 氏 [株式会社ワイズコンサルティング 代表取締役]

1. 中高における組織運営の問題点を整理する

- ① 組織形態にかかる特徴と問題点
- ② 人材の採用と配置にかかる特徴と問題点
- ③ 働き方・労務にかかる特徴と問題点

2. 働き方改革の目的と期待される効果

- ① 政府が推奨する働き方改革のねらい
- ② 働き方改革による私学の経営改善
- ③ 働き方改革・実践例

3. 今後を見据えた組織づくりのポイントとは

- ① 教学組織の設計ポイント
- ② 事務組織の設計ポイント
- ③ 働き方改革によるコスト増を織り込んだ新たな収支構造へ

1972年生まれ。京都大学法学部から同大学院法学研究科を修了し、1997年総理府（現内閣府）入府。その後民間企業等での勤務を経て、2006年より学校法人を対象にした経営支援を開始。2014年に学校法人専門のコンサルティング会社を設立、現職に着任。事業計画策定を基軸に財務・人事・学校評価等、学校経営の各要素を幅広く支援している。

ワイズ税理士・診断士事務所 代表税理士・中小企業診断士。

本セミナーの概要

「働き方改革」という言葉はすでに世間に定着した感があり、労働時間の短縮やテレワークの実現はもちろん、今や週休3日制を採る企業も出てきています。一方、私学、特に中高における働き方は同様に変化を遂げているのでしょうか。学校という場の制約もあり、労務環境は目立った改善を見せていないケースも多いように感じます。そしてこのことは、学校教員を志望する学生の数にも決して小さくない影響を与えていることも考えられます。

本セミナーでは、私学の中でも中高にスポットを当て、組織運営の課題を見据えつつ、実現可能な働き方改革について考察を深めることといたします。働き方改革により組織の活性化を図り、各私学の経営改善に資するものとなることを目指します。

各学校法人、特に中高法人の理事及び管理職各位のご参加をお待ち申し上げます。