

# 寄附行為・就業規則および諸規定の作成と再検討

— 学園の規定を法令の改正に合わせ現状に即したものにするために —

参加形態	対面による講演	ZOOMによるライブ配信	録画によるオンデマンド配信
日時 ・ 場所	2021年11/4(木)・11/5(金) <2日間> 10:00～16:00 大阪ガーデンパレス 大阪市淀川区西宮原1-3-35 TEL. (06) 6396-6211	2021年11/8(月)・11/9(火) <2日間> 10:00～16:00	2021年 11/11(木)～12/29(水)
定員	各60名	各95名	なし(ダウンロード不可)
講師	● 11/4(木)・11/8(月) 井川 一裕氏 [弁護士法人儀法律事務所 弁護士] ● 11/5(金)・11/9(火) 小川 洋一氏 [ " ]		

## プログラム

■ 第1日目 11月4日(木)/8日(月)10:00～16:00

講師 井川 一裕氏

### 寄附行為および諸規定の点検・整備と運用の留意点

- |   |  |
|---|--|
| 第1 寄附行為の整備と運用<br>・ 寄附行為作成例による検討<br>・ 寄附行為見直しの観点 | 第2 法人管理運営規定の整備と運用<br>・ 理事会業務委任規則<br>・ 監事監査規則 |
|---|--|

■ 第2日目 11月5日(金)/9日(火)10:00～16:00

講師 小川 洋一氏

### 就業規則の点検・整備と運用の留意点

- |  |  |
|--|--|
| 第1 令和3年育児介護休業法改正のポイント  | 第4 有期雇用職員就業規則作成例による検討<br>1. 有期雇用職員就業規則<br>2. 雇用契約書・労働条件通知書 |
| 第2 就業規則作成・変更の留意点<br>1. 就業規則の意義と効力<br>2. 就業規則の不利益変更<br>3. 勤務時間管理への対応<br>4. 同一労働同一賃金への対応 | 第5 就業規則付属諸規定の整備<br>1. 給与規則<br>2. 定年規則<br>3. 定年退職者の再雇用規則    |
| 第3 就業規則作成例による検討<br>1. 就業規則<br>2. 三六協定<br>3. 計画年休の労使協定                                  |  |

## 講師紹介

井川 一裕 氏

昭和40年生まれ。昭和63年中央大学法学部法律学科卒業、平成4年司法試験合格。平成7年弁護士登録。

現在、弁護士法人儀法律事務所に所属し、私立学校の在学関係や労働事件、地方自治体の教育行政事件等を多数手がけており、経験豊富である。毎年、私大協会等の諸団体、地方自治体や教育委員会等の要請により講演も行っており、その講演や法律相談は親切で平易であると好評である。

著書に『有期雇用教職員の労務管理(改訂版)』『私学における個人情報保護 事例と解説』がある。

小川 洋一 氏

昭和35年生まれ。昭和60年司法試験合格、昭和61年神戸大学法学部卒業。

現在、弁護士法人儀法律事務所に所属し、私立学校・教育委員会等の代理人として、多数の労働・教育行政事件の解決に携わっている。

著書に『学校法人諸規定の整備と運用(第九版)』(法友社刊・共著—就業規則担当)、『全訂版 私学経営の法律相談』(法友社刊・共著)等がある。