

変革時代の大学職員の人材育成

2021年7月2日（金）13:00～15:10

日時
開催方法

★ZOOMを利用したオンライン参加形式

※ 学校でも自宅でも受講可能です（先着90名、1法人につき1アドレス（1デバイス）のみ）。

※ 本セミナーは録画し、本会Webサイトに動画を掲載いたします（**会員限定・無料**）。

ご参加できなかった方は録画視聴をお申込み下さい。

※ 非会員の方には、DVD販売（9,900円消費税込）をいたします。申込フォームよりお申し込みください。

参加料

会員：1名無料、追加2,200円 / 非会員：9,900円

プログラムと講師略歴

■ 13:30～15:30

変革時代の大学職員の人材育成 ～ キャリア形成支援の視点を踏まえて ～

ごとう かつみ
五藤 勝三氏 〔〕

1. 私学を取り巻く環境

- (1) 外部環境
- (2) グローバル化
- (3) ICT化
- (4) 高等教育の将来

2. 変革時代の私学管理職の立場と役割

- (1) 私学管理職の立場
- (2) 管理職とリーダーの比較
- (3) 変革時代の管理職の役割
- (4) マネジメント・サイクルの変化
- (5) 部下を通じて職務を遂行する

3 変革時代の部下指導・人材育成

- (1) 部下指導・人材育成の重要性
- (2) 従来の部下指導・育成
- (3) 変革時代の部下指導・育成
- (4) 部下指導に際してのコミュニケーション
- (5) 効率的な職務遂行方法の徹底
 - ①優先順位付け
 - ②論理的思考法（結論と理由）
 - ③主体的な職務遂行

4. 部下のキャリア形成支援

- (1) キャリア形成とは
- (2) キャリア形成のステップ
- (3) キャリア形成支援

5. まとめ

- (1) 教育職員に向けた教育研究支援力の修得
- (2) 学生・職員に向けた社会人基礎力の修得
- (3) 人生100年時代、「働き方改革」の実現に向けた対応

関西大学法学部を卒業後、関西大学に就職。人事課長、学生サービス事務局長、総務局長、法人本部長、常任理事を歴任し、2020年3月関西大学を定年退職。2012年8月～2020年3月関大バンセ代表取締役社長。現在は一般社団法人日本産業カウンセラー協会関西支部副支部長、同協会認定講師として活躍中。2021年3月関西大学大学院博士課程前期課程ガバナンス研究科修了。

元日本私立大学連盟「職員総合研修」、「アドミニストレータ研修」運営委員、元大学行政管理学会 理事・常務理事。

著書に「(正)(続)大学職員のための人材育成のヒント」(関西学院大学出版会・共著)等がある。

本セミナーの概要

組織の基本はチームになって仕事をし、業績を残していくことにあります。その場合、チーム内の業務遂行を円滑にするために部下を育成していくことも、管理職として大きな役割の一つです。しかしながら、時代の変化とともに様々なタイプの職員に接していかなければならず、それらの問題にどう対処し部下を育成していくかは、管理職にとって頭を悩ませるところでもあります。

そこで本セミナーでは、長年にわたり学園内の人材育成に携わってこられた五藤講師より、職員育成のあり方について解説していただきます。

私学理事者をはじめ管理職の皆様の多数ご参加をお待ち申し上げます。