

## — 私経研特別セミナー —

## 第47回 人事院勧告と私学の賃金問題講座

日時 会場	【大阪】2020年9月18日（金） 13:00～16:15 大阪ガーデンパレス 大阪市淀川区西宮原1-3-35 TEL.(06)6396-6211	【東京】2020年9月25日（金） 13:00～16:15 東京ガーデンパレス 東京都文京区湯島1-7-5 TEL.(03)3813-6211
	講師 ● 東狐 貴一氏 [(公財)日本生産性本部 大学人事戦略クラスター 主席研究員] ● 東海林 真巳氏 [学校法人千葉学園 千葉商科大学 法人事務局次長兼総務部長]	
定員	大阪・東京 各60名 (いずれかご都合のよい会場をお選び下さい。) ※ 1法人2名様までのご参加とさせていただきます。 ※ 本セミナーは録画し、DVDを販売いたします(有料販売)。	

## 本セミナーの概要

例年8月に行われる人事院勧告が、令和2年度は10月以降にずれ込む見通しとなりました。6年連続となる月給、ボーナスとの引き上げとなった昨年度とは異なり、今年度は新型コロナウイルス感染拡大による日本経済の景気減速が進む中、勧告内容にもその結果が反映されるものと予想されます。厳しい経営環境にある学校法人にとっても、今後の人事・賃金制度のあり方を考える上で、大きな見直しを迫られることは間違いありません。

毎年恒例の本講座もご好評のうちに回を重ね、本年で47回目を迎えます。本年も私学の賃金問題の動向を確かめ、各学校法人における対応策のご参考とするため、専門講師による私学賃金に関する今後の問題指摘や対応策の検討等、直面する諸問題への貴重なご提言をいただくこととしました。

私学理事者並びに給与関係ご担当者の多数ご参加をお待ちしております。

## 申込要領

- 参加料 会員 11,000円(資料代、消費税含む)  
非会員 19,800円( )

DVDも同じ金額です。

★ この機会にご入会の方は、本セミナー1名無料とさせていただきます。

- 申込方法 ① 本会ホームページの「セミナー申込フォーム」又はEメール (skkseminar@sikeiken.or.jp)  
② FAX (下記申込書にご記入の上、(06)6321-3207へお送り下さい。)

お申込み後、参加証と請求書をお送りいたします。領収証をご希望される場合は下記までお申し出下さい。

なお、コロナ禍により開催中止やキャンセルの場合がありますので、参加料はセミナー終了後にお願いします。

- お問い合わせ TEL.(06)6321-2666 公益社団法人私学経営研究会〈担当：黒川・辻・広瀬〉

私経研特別セミナー(2020.9.18/25)申込書 FAX:(06)6321-3207		お申し込みはホームページからどうぞ セミナー最新情報もご覧いただけます		https://sikeiken.or.jp/ 私学経営研究会	検索
学園名			会員・非会員		参加証と請求書の送付方法 (いずれかに) Email(PDF) 郵送
所在地 〒					
TEL.			Email		
No.	参加者	役職名	ご氏名	ご参加日	料金
				月 日 (大阪/東京/DVD)	名分
				月 日 (大阪/東京/DVD)	振込予定日 月 日

申込書に記載された役職名、ご氏名等の個人情報は、参加証・請求書・領収証等の発送のために使用します。

13:00 ~ 14:30

講師 東 狐 貴 一 氏

## 学校経営健全化に向けた賃金制度設計

1. 民間企業の賃金制度改定状況-ジョブ型雇用
2. 学校における職種別賃金の状況  
- 令和元年人事院勧告データなどの分析 -
3. 学校法人に適した賃金制度と評価制度  
・ 大学教育職の評価・賃金制度  
・ 初等・中等教育職の評価・賃金制度  
・ 事務職員の評価・賃金制度
4. まとめ：これからの競争力のある組織作りに向けて

14:45 ~ 16:15

講師 東 海 林 真 巳 氏

## 事務職員における人事・給与制度の具体的制度設計事例

1. 人事・給与制度改定の背景・コンセプト
  - ・ 人事制度を全面改定した背景
  - ・ 年功給与制度、定期昇給制度を廃止した経緯
  - ・ 人件費の変動費化と適正配分
  - ・ 環境変化と共に変容した事務職員に求められる要素
  - ・ 人材におけるマーケットバリューとキャリア形成
  - ・ 組織人として自律した人材の育成
  - ・ 中期経営計画とミッション制度
  - ・ マネジメントの定義とその重要性
2. 具体的人事・給与制度設計内容
  - ・ 雇用形態のフレームワーク
  - ・ コース制（複線型）人事制度の仕組みと運用
  - ・ グレード制度と昇給の仕組みと運用
  - ・ 昇格試験制度の仕組みと運用及び人材育成
  - ・ 人事評価制度の仕組みと運用
  - ・ 人事評価結果の給与及び賞与への反映の仕方
  - ・ 教育研修体系の整備と運用

### 講師紹介

東 狐 貴 一 氏

昭和 62 年（財）日本生産性本部入職。日本生産性本部認定経営コンサルタント。現在、大学人事戦略クラスター主席研究員。主要担当領域は、労使関係事業・人事処遇関係事業の 3 領域（人事賃金制度の構築、導入支援コンサルティング 調査研究事業（委託調査・本部自主調査） 考課者訓練研修講師、目標設定研修講師）。

その他、雇用・能力開発機構専門委員創造性委員会専門員、中央職業能力開発協会専門委員、介護労働安全センター賃金検討会委員、慶應義塾大学産業研究センター評価委員会委員等を務める。

主要著書・論文には、「大学における“教育力評価”モデルの提案-教員評価・授業評価の検証による教育の質評価に向けて-」（第 63 回全国能率大会発表論文優秀賞 2011 年 8 月）、「改訂増補版 健全な学校経営に向けた教職員評価・賃金制度の構築実務」（生産性労働情報センター 2016 年）、「大学発展に向けた教職員のための人材教育」（全私学新聞 平成 26 年 6 月 13 日）等がある。

東 海 林 真 巳 氏

1965 年生まれ。1989 年明治大学商学部商学科卒業。

電機メーカー、映像制作会社等における総務・人事等の経験を経て、2010 年 1 月より学校法人千葉学園に入職。入職後、人事課長、総務部長、経理部長、(株)CUC サポート監査役等を務め、2016 年 4 月より現職。CUC エネルギー(株) 取締役。国家資格キャリアコンサルタント。JCDA 認定 CDA (Career Development Adviser)。