

— 私経研特別セミナー —

私学の中間管理職研修講座

日時 ・ 会場	【大阪】2020年11月17日(火) 10:00～17:00(受付 午前9時より) 大阪ガーデンパレス 大阪市淀川区西宮原1-3-35 TEL. (06) 6396-6211	【東京】2020年11月30日(月) 10:00～17:00(受付 午前9時より) 東京ガーデンパレス 東京都文京区湯島1-7-5 TEL. (03) 3813-6211
	大阪・東京 各50名 (いずれかご都合のよい会場をお選び下さい。) ※ 1法人2名様までのご参加とさせていただきます。	
定員		
講師	● 五藤 勝三氏 [組織・人材開発コンサルタント/元学校法人関西大学 法人本部長]	

本セミナーの概要

学校の組織は企業などとは違い、教育事業という性格上、独自の形態の運営がなされており、そのため組織の改革も企業のようにはいかず、活性化が遅れていると言われてきました。しかし、現在は私学を取り巻く環境は大きく変わり、学校も大きな変化をしなければ生き残れない状況を迎えています。そういう中で、経営トップの下で方針の具体化や適切な業務の運営管理、組織活力発揮の担い手として、中間管理職の役割の重要性が一段と高まっています。

本講座では、長年に亘り私学の現場で人材育成・組織改革に尽力されてこられた五藤講師をお招きし、変革を求められる学校運営の中で、中間管理職は今後どうあるべきかについてワークショップも取り入れた形式で解説していただきます。私学の将来を担う中間管理職の皆様の多数ご参加をお待ち申し上げます。

申込要領

- 参加料 会員 16,500円(資料代、昼食代、消費税含む)
非会員 24,200円()
★ この機会にご入会の方は、本セミナー1名無料とさせていただきます。
※ 本セミナーの録画は行いません。
- 申込〆切 【大阪】2020年11月10日(火)、【東京】2020年11月24日(火)
(但し、定員になり次第締め切らせて頂きますので、お早目にお申込み下さい。)
- 申込方法 ① 本会ホームページの「セミナー申込フォーム」又はEメール(skkseminar@sikeiken.or.jp)
② FAX(下記申込書にご記入の上、(06)6321-3207へお送り下さい。)
お申込み後、参加証と請求書をお送りいたします。領収証をご希望される場合は下記までお申し出下さい。
なお、コロナ禍により開催中止やキャンセルの場合がありますので、参加料はセミナー終了後お願いします。
- お問い合わせ TEL. (06) 6321-2666 公益社団法人私学経営研究会〈担当：黒川・辻・広瀬〉

私経研特別セミナー(2020.11.17/30)申込書 FAX:(06)6321-3207		お申し込みはホームページからどうぞ セミナー最新情報もご覧いただけます		https://sikeiken.or.jp/ <input type="text" value="私学経営研究会"/> <input type="button" value="検索"/>	
学園名			会員・非会員		
所在地 〒			参加証と請求書の送付方法 (いずれかに○) <input type="checkbox"/> Email (PDF) <input type="checkbox"/> 郵送		
TEL.			Email		
No.	参加者	役職名	ご氏名	参加会場	参加料
				大阪・東京	名分 円
				大阪・東京	振込予定日 月 日

※ 申込書に記載された役職名、ご氏名等の個人情報、参加証・請求書・領収証等の発送のために使用します。

私学中間管理職の役割と求められる能力

I 私学を取り巻く環境

1. グローバル化、ICT化、AI革命
2. 高等教育の将来
3. Society5.0社会と教育
4. 働き方改革（業務の効率化と生産性の向上）と私学中間管理職

- ⑤メンタルヘルスマネジメント（部下と自分のストレスマネジメント）
- ⑥コンプライアンス
- ⑦リスクマネジメント
2. リーダーシップ能力（サーバントリーダーシップ）
3. 教育研究支援能力

II 中間管理職の現状と課題

1. 中間管理職とは（立場と役割）
2. 職場・職務の現状（職場はチームとなっているか、評論家と当事者を区別など）
3. 私学中間管理職としての働き方
4. 中間管理職の役割認識
5. 事務と教育・研究とのかかわり
6. 中間管理職に期待される使命と役割

IV 中間管理職の心構え・心得

1. 仕事の優先順位付け（業務のスクラップ・アンド・ビルト）
2. 部下を通じての職務遂行
3. あくまでもマネージャーとしての役割
4. 徹底したコミュニケーションを図る
5. ファシリテーターとしての役割
6. 部下との信頼関係を醸成する
7. 中間管理職に求められるカウンセリングマインド

III 中間管理職に必要とされる能力

1. マネジメント能力
 - ①目標設定・達成支援マネジメント
 - ②業務の進捗マネジメント
 - ③チームマネジメント
 - ④人材育成マネジメント（OJTとOff-JT、部下のキャリア形成支援）

V まとめ

1. 研修の振り返り
2. 自らの中間管理職の課題を確認する
3. 明日からのマネージャーとしての行動

※ 本セミナーは、講師による講演だけでなく、ワークショップも取り入れた形式のセミナーとなります。

講師紹介

ごとう かつみ
五藤 勝三 氏

組織・人材開発コンサルタント
元学校法人関西大学 法人本部長

関西大学法学部を卒業後、関西大学に就職。人事課長、学生サービス事務局長、総務局長、法人本部長、常任理事を歴任し、2020年3月関西大学を定年退職。2012年8月～2020年3月(株)関大パンセ代表取締役社長。現在は一般社団法人日本産業カウンセラー協会関西支部副支部長、同協会認定講師として活躍中。

元日本私立大学連盟「職員総合研修」、「アドミニストレータ研修」運営委員、元大学行政管理学会 理事・常務理事。

著書に「(正)(続)大学職員のための人材育成のヒント」(関西学院大学出版会・共著)等がある。