

## ■ 人事制度研究講座

# 人事評価制度と評価者訓練

日時・会場	【大阪】 大阪ガーデンパレス 2019年2月14日(木) 13:00～16:00	【東京】 東京ガーデンパレス 2019年2月21日(木) 13:00～16:00
	<b>講師</b> ● 東狐 貴一 氏 [公益財団法人日本生産性本部 大学人事戦略クラスター 主席研究員]	

(会場は、大阪・東京いずれかご都合のよい方をお選び下さい。)

## 本セミナーの概要

学園業務の多角化・複雑化により職員にはより専門的な能力が求められる中、人事評価制度の導入は、職員の能力向上と組織の活性化に今や欠かせぬ制度となっております。その一方で、この人事評価制度を確実に運用していくためには、評価に対する信頼性は不可欠なものであり、それを堅持していくためには、評価者の制度内容への理解の深化と継続的なトレーニングによるスキルアップが重要な鍵となります。

そこで本セミナーでは、東狐講師より人事評価制度設計と評価者訓練のポイントについて解説していただきます。

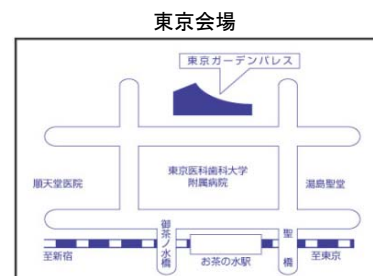
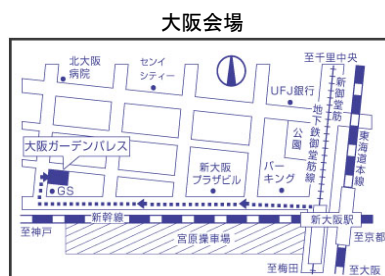
私学理事者をはじめ管理職の皆様の多数ご参加をお待ち申しあげております。

## 申込要領

- **申込方法** 本会ホームページ (<http://sikeiken.or.jp/>) の「セミナー申込フォーム」からお申込みいただくか、Eメールに必要事項(参加日、学園名、住所、参加者の役職、氏名)をご記入のうえ、お申込み下さい。  
※申込書に記載された学園名、ご住所、役職名、ご氏名等の個人情報は、参加証・請求書・領収書等の発送のために使用します。
- **参加料** 本会の会員は、大阪・東京いずれかご1名様のみ無料です。ただし、追加ご1名様の参加料は5,400円です(消費税込)。なお、追加参加料は、請求書をご確認の上、銀行振込でセミナー開催日前までにお納め下さい。
- **主催** 公益社団法人 私学経営研究会 事務局  
☎ 533-0033 大阪市東淀川区東中島1丁目21番33号 俵ビル3階  
TEL. 06-6321-2666 / FAX. 06-6321-3207  
E-mail: skkseminar@sikeiken.or.jp

- **大阪会場** 大阪ガーデンパレス  
☎ 532-0004  
大阪市淀川区西宮原1-3-35  
TEL. 06-6396-6211

- **東京会場** 東京ガーデンパレス  
☎ 113-0034  
東京都文京区湯島1-7-5  
TEL. 03-3813-6211



■ 13:00 ~ 16:00

## 事務職員の評価制度設計および評価者訓練のポイント

～学校事務職員に求められる役割・職務と連動した評価制度・育成制度の勘どころ～

講師 東 狐 貴 一 氏

### I. 学校事務職員への人事評価導入・運用実態

1. 民間企業の人事制度の動向
2. 事務職員への人事制度の導入状況と運用実態

### II. 人事評価制度の理念と制度の類型

1. 考課と評価の違い
2. 評価の理念 人事評価を何に活用するか
3. 理念と連動した評価・処遇制度

### III. 評価制度設計のポイント：コンサルティング事例紹介

1. 等級制度と評価制度の連動
2. 評価制度体系：目標管理制度との連動
3. 目標シートの設計ポイント
4. 評価項目の設定の枠組み（Robert Katz モデル）
5. 評価着眼点とコンピテンシー
6. 評価表の設計ポイント
7. 最終評価の決定：絶対評価か相対評価か
8. 評価と処遇反映例

### IV. 評価者訓練研修のポイント

1. 一般的な目標設定研修プログラム例
2. 一般的な評価者研修プログラム例
3. 研修の行う時期と効果
4. 職員アンケートの実施と研修の連動
5. 初回と2回目以降での研修内容の変更
6. 評価データの活用方法例、など

### 講師紹介

とうこ きいち  
東 狐 貴 一 氏

公益財団法人日本生産性本部  
大学人事戦略クラスター  
主席研究員

昭和 62 年（財）日本生産性本部入職。日本生産性本部認定経営コンサルタント。現在、大学人事戦略クラスター主席研究員。主要担当領域は、労使関係事業・人事処遇関係事業の 3 領域（①人事賃金制度の構築、導入支援コンサルティング②調査研究事業（委託調査・本部自主調査）③考課者訓練研修講師、目標設定研修講師）。

その他、雇用・能力開発機構専門委員創造性委員会専門員、中央職業能力開発協会専門委員、介護労働安全センター賃金検討会委員、慶應義塾大学産業研究センター評価委員会委員等を務める。

主要著書・論文には、「大学における“教育力評価”モデルの提案-教員評価・授業評価の検証による教育の質評価に向けて-」（第 63 回全国能率大会発表論文優秀賞 2011 年 8 月）、「改訂増補版 健全な学校経営に向けた教職員評価・賃金制度の構築実務」（生産性労働情報センター 2016 年）、「大学発展に向けた教職員のための人材教育」（全私学新聞 平成 26 年 6 月 13 日）等がある。