

■ 申込規定

- 参加料 会 員 12,960 円
非 会 員 18,900 円

- 上記参加料には資料代、消費税を含みます。
- 一旦お納めいただきました参加料は、原則として返却いたしかねますので、代わりの方がご出席下さい。
- この機会にご入会の学園の方は、本セミナー1名無料とさせていただきます。

- 申込方法 以下の方法でお申込み下さい。

- ① 本会ホームページの「セミナー申込フォーム」又はEメール
(必要事項をご記入の上、お送り下さい。)
<http://sikeiken.or.jp/> skkseminar@sikeiken.or.jp
- ② 郵送又はFAX (裏面の申込書にご記入の上、お送り下さい。)
〒533-0033 大阪市東淀川区東中島1丁目21番33号 俵ビル3階
公益社団法人 私学経営研究会 事務局 FAX (06) 6321-3207

お申込み後、参加証と請求書をお送りいたします。送金は、銀行振込にてお願いします。
領収証発行をご希望される場合は、下記までお申し出ください。

(※ 勝手ながら、当日までにお振込み下さいますようお願い申し上げます。)

お問い合わせ TEL (06) 6321-2666 (担当: 黒川・栗谷・広瀬)

※ 申込書に記載された学園名、ご住所、役職名、ご氏名等の個人情報は、参加証
請求書・領収証等の発送のために使用します。

- 振込銀行 三菱東京UFJ銀行 大阪駅前支店 (当座 No. 0120188)
三井住友銀行 梅田支店 (普通 No. 5815022)
みずほ銀行 梅田支店 (普通 No. 1277449)

- 口座名 公益社団法人 私学経営研究会

- 定員 100名
(定員になり次第締切らせて頂きますので、お早めにお申込み下さい。)

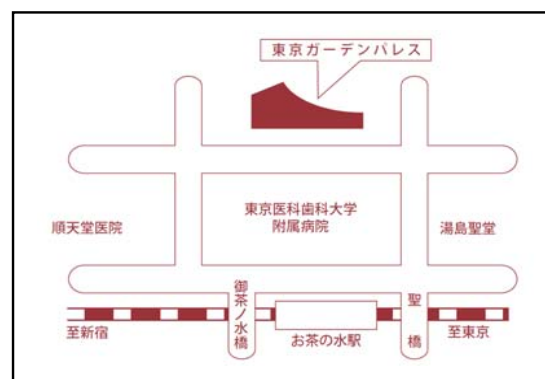
■ 会場ご案内

東京ガーデンパレス

〒113-0034

東京都文京区湯島1丁目7番5号

TEL (03) 3813-6211



理事長・学長・事務局長・理事者 殿

関係者の方へ
ご閲覧下さい

— 第40回 夏季私学経営者特別講座 —

岐路に立つ私学の改革戦略

2018年から再び訪れる18歳人口の大幅な減少問題、グローバル化や技術革新といった社会の変革に沿うべく導入される2020年度からの大学入試制度改革など、私学にとってまさに経営の正念場を迎えようとしています。こうした大きな環境の変化の中であって、学園は確固たる長期ビジョンに基づき、教育・研究や社会貢献、あるいはガバナンス改革など様々な施策を展開し、その存在意義を示していかねばなりません。学園トップには、その実現に向けての強いリーダーシップが求められるところであります。

そこで本講座では、私学理事者を対象として、これからの学園の将来の方向性をお考え頂く手がかりとして、大森・大石両学長よりご講演頂くことと致しました。学園運営の視野を広げる有意義な場として、理事者の皆様の多数ご参加をお待ち申しあげております。

講師 大森昭生氏 [共愛学園前橋国際大学 学長/国際社会学部教授]

大石利光氏 [大阪電気通信大学 学長]

(ご出講順)

と き 平成29年7月20日(木) 1:00 P.M. ~ 4:15 P.M.

と ころ 東京ガーデンパレス



公益社団法人 私学経営研究会

■プログラム 〈受付 午後 12 時より〉

■ 1 : 00 P. M. ~ 2 : 30 P. M.

講師 大森 昭生 氏

地学／教職／学職一体の教育改革 ～地方・小規模をメリットに～

1. はじめに

(1) 共愛学園前橋国際大学の概要と現状

- ① 地方・小規模・新設大学
- ② 受験者・入学者の推移、入試難易度の推移
- ③ 外部からの評価等

2. KYOAI GLOCAL PROJECT

(1) 地学一体で育む飛び立たないグローバル人材

- ① 地域協議会で生み出すグローバルプログラム
- ② 語学・教学・入試改革と短期研修参加率全国 2 位の多様なプログラム
- ③ 学生が実感する大学の変化

(2) 地学一体で取り組む地域人材育成と若者定着

- ① 自治体と一体設置の推進本部と地域主体の人材育成プログラム
- ② 半年間大学に来なくてよい地域留学
- ③ 若者定着県域総ぐるみ体制の構築

(3) 学修成果の可視化による質保証とキャリアへの接続

- ① AL 率 81.9%を生み出す KYOAI COMMONS
- ② ポートフォリオとショーケースを一体化した KYOAI CAREER GATE
- ③ 学修成果指標「共愛 12 の力」と KYOAI COMMON RUBRIC

3. 取組を支える教職一体ガバナンスと学職協働

(1) 定員回復のシナリオ

- ① 資格特待生というカンフル剤
- ② 学びを明らかにするコース制
- ③ 定員が割れても維持した入試レベルと社会的責任

(2) みんなが創る大学コミュニティ＝持続可能な文化づくり

- ① スタッフ会議が最重要、教職員がフラットに参画しリーダーも合議で決める
- ② みんなで決めた人件費抑制規程
- ③ 学生は大学運営のパートナー：学生中心の真の意味（学生に予算預けて建物を建設！等）

■ 2 : 45 P. M. ~ 4 : 15 P. M.

講師 大石 利光 氏

私学におけるマネジメント

1. 学校法人大阪電気通信大学のご紹介

2. 企業マネジメントと私学マネジメント

3. 大阪電気通信大学のマネジメント改革

最重点＝入試～入試をテコにして改革～

4. 私学を経営する

講師紹介

おおもり あきお
大森 昭生 氏

共愛学園前橋国際大学 学長
国際社会学部教授

1968 年生まれ。東北学院大学文学部、同大学院博士課程で学び、1996 年に学校法人共愛学園に入職、助教授、国際社会学部長、副学長等を経て、現職。専門は米文学で特にヘミングウェイを研究。同大が展開する文科省 GGJ・COC・COC+・AP の構想責任者。

群馬県では青少年健全育成審議会長、男女共同参画推進委員会長、県教委高大連携協議会委員、SGH 運営指導員等多数を務めるほか、岩手大学の COC+外部評価委員、尚絅学院大学外部評価委員、文部科学省の委員（非公開）等にも関わり、全国各地での講演多数。

全国の学長が注目する学長ランキングで 14 位（『大学ランキング 2018』）。3 児を育てており、二人目・三人目出産に際し育児休業を取得。

おおishi としみつ
大石 利光 氏

大阪電気通信大学 学長

1987 年コナミ工業株式会社（現 コナミホールディングス株式会社）入社。AM 事業本部副本部長兼神戸事業所所長を経て、2003 年コナミスポーツライフ株式会社 代表取締役社長、2005 年コナミスポーツ株式会社（現 株式会社コナミスポーツクラブ）代表取締役執行役員社長、2006 年コンビウエルネス株式会社代表取締役社長（兼務）、2007 年コナミ株式会社執行役員健康サービス事業担当。2010 年からは大阪電気通信大学医療福祉工学部健康スポーツ科学科教授に就任し、医療福祉工学部長、学校法人大阪電気通信大学理事、評議員を経て、2016 年より大阪電気通信大学学長、現在に至る。

その他、JAHIO（健康サービス産業振興機構）理事、FIA（日本フィットネス産業協会）副会長、財団法人上月スポーツ・教育財団評議員、一般財団法人上月財団理事などの要職経験を持つ。

キ リ ト リ セ ン

■ 第 40 回夏季私学経営者特別講座 「岐路に立つ私学の改革戦略」申込書

学園名		該当の設置校に○印をおつけ下さい	
所在地 〒		大・短大・高専・高・中・小・幼・専修・その他	
TEL.		E-mail	
No.	参加者	役職名	ご氏名
参加料	名分	円	振込予定日 月 日

(H29. 7. 20)