

働き方改革に関するアンケート調査

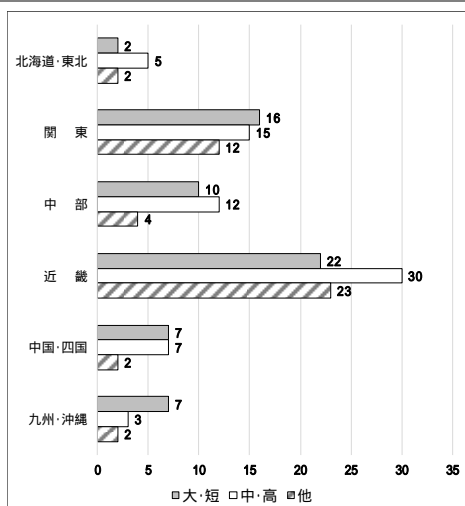
調査対象： 私学経営研究会主催 2019年1月定例セミナー参加校

846校 大：164、短：74、高：231、中：150、小：50、幼：127、専：50

回答数： 181校 大：53、短：11、高：56、中：16、小：8、幼：25、専：12

調査期間： 2018年12月11日～2019年1月11日

調査 1 所在地

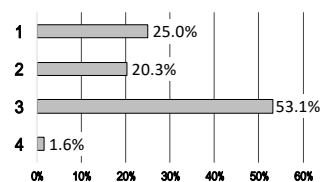


他 = 小学校・幼稚園・専門学校

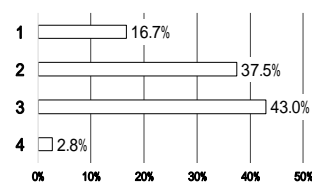
調査 2 労働時間削減のための「働き方改革」に着手していますか

労働時間削減対応		大・短	中・高	他
1	既に「働き方改革」を行ってきている	16	12	14
2	委員会、チームを立ち上げる等して検討を行っている	13	27	8
3	必要性を感じているが実際には着手していない	34	31	23
4	労働時間削減のための「働き方改革」に特に着手する予定はない	1	2	0
計		64	72	45

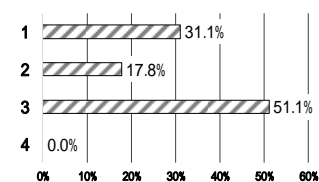
大・短



中・高



他(小・幼・専)

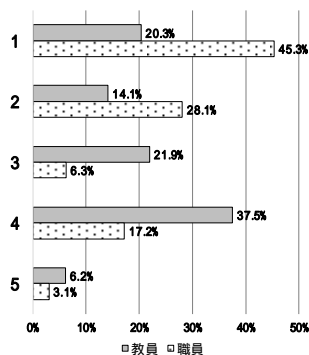


調査 3

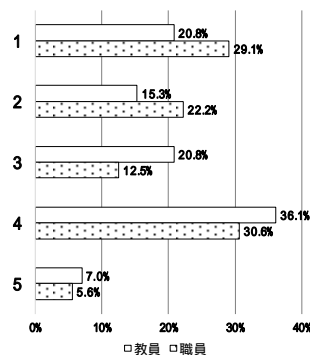
(教員/職員)勤務時間管理をどのようにして行っていますか

	勤務時間管理の方法	教 員			職 員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	タイムカード等の客観的な記録に基づいて行っている	13	15	11	29	21	16
2	自己申告制(出勤名簿等)で時刻を記入している	8	11	8	17	16	12
3	時間管理はしていないが、2019年4月1日より行うことを検討、又は予定している	14	15	8	4	9	4
4	時間管理はしていないが、検討課題だと考えている	25	26	14	12	22	8
5	時間管理はしておらず、今のところする予定はない	4	5	4	2	4	4
	計 (無回答数)	64	72	45	64	72	44 (1)

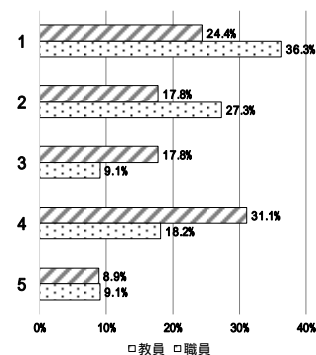
大・短



中・高



他(小・幼・専)



【1 客観的な記録の詳細】

	客観的な記録内容	教 員			職 員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
ア	タイムカード	1	7	5	4	8	4
イ	パソコン等の使用時間の記録	1	1	0	1	1	0
ウ	勤怠管理システム	10	3	6	23	8	10
エ	その他	1	4	0	1	4	0
	計 (無回答数)	13	15	11	29	21	14 (2)

【エ その他の詳細】

その他内容	教 員			職 員		
	大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
IC カード		2			2	
指紋認証		2			2	
タイムカードと勤怠管理システムの併用	1			1		
計	1	4	0	1	4	0

【2 自己申告制の詳細】

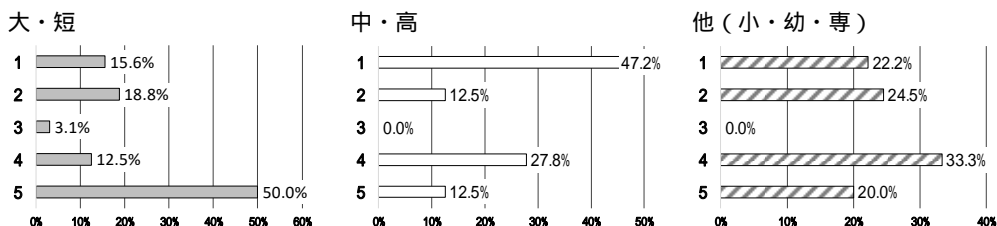
	自己申告内容	教 員			職 員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
ア	出勤・退勤時刻とも記入	7	8	6	13	9	9
イ	出勤時刻のみ記入	0	0	0	0	0	0
ウ	退勤時刻のみ記入	0	1	0	1	3	1
エ	その他	1	2	2	3	2	2
	計 (無回答数)	8	11	8	17	14 (2)	12

【エ その他の詳細】

その他内容	教 員			職 員		
	大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
出勤の実態のみ把握	1		2	1		2
勤務の開始時刻、終了時刻を記入するが、時間外業務をする場合は原則事前申告させ管理職が許可を与える。タイムカードも在勤確認として使用している		1			1	
自己責任による正確な記入指導		1			1	
時間外勤務発生時のみ				1		
超過勤務・休日勤務をした日について届出を実施				1		
計	1	2	2	3	2	2

調査 4 変形労働時間制を採用していますか

	変形労働時間制の採用	大・短	中・高	他
1	1年単位の変形労働時間制を採用している	10	34	10
2	1か月単位の変形労働時間制を採用している	12	9	11
3	校内で複数の変形労働時間制を採用している	2	0	0
4	採用していないが、検討課題だと考えている	8	20	15
5	採用しておらず、今のところ予定はない	32	9	9
	計	64	72	45



【1 1年単位の変形労働時間制の詳細】

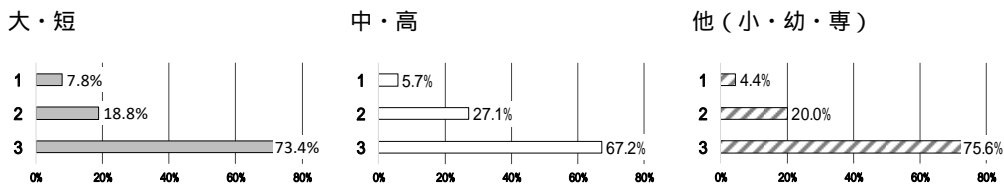
1年単位の変形労働時間制対象者		大・短	中・高	他
ア	教員・職員とも採用	1	27	6
イ	教員のみ採用	0	7	4
ウ	職員のみ採用	9	0	0
計		10	34	10

【2 1か月単位の変形労働時間制の詳細】

1か月単位の変形労働時間制対象者		大・短	中・高	他
ア	教員・職員とも採用	6	6	6
イ	教員のみ採用	2	0	3
ウ	職員のみ採用	4	3	2
計		12	9	11

調査 5 フレックスタイム制度を採用していますか

フレックスタイム制度の採用		大・短	中・高	他
1	採用している	5	4	2
2	採用していないが、検討課題だと考えている	12	19	9
3	採用しておらず、今のところ予定はない	47	47	34
計 (無回答数)		64	70 (2)	45



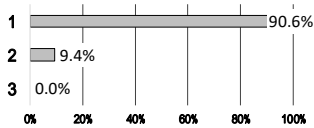
【1 フレックスタイム制度採用の詳細】

フレックスタイム制度対象者		大・短	中・高	他
ア	教員・職員とも採用	0	4	2
イ	教員のみ採用	0	0	0
ウ	職員のみ採用	5	0	0
計		5	4	2

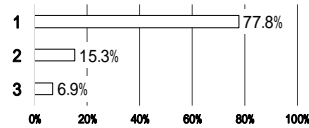
調査 6 三六協定を締結していますか

三六協定の締結		大・短	中・高	他
1	締結している	58	56	30
2	締結していないが、近日中に締結する予定である	6	11	8
3	締結しておらず、今後も締結する予定はない	0	5	7
計		64	72	45

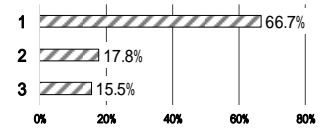
大・短



中・高



他(小・幼・専)



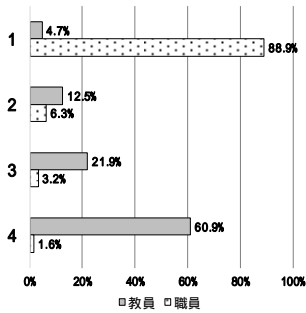
【1 三六協定締結の詳細】

三六協定締結対象者		大・短	中・高	他
ア	教員・職員とも採用	25	45	20
イ	教員のみ採用	0	1	1
ウ	職員のみ採用	33	10	8
計 (無回答数)		58	56	29 (1)

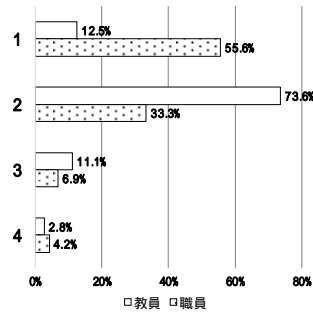
調査 7 (教員/職員) 時間外手当を支給していますか

	時間外手当の支給	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	支給している	3	9	10	56	40	26
2	調整給(固定残業代)として支給している	8	53	22	4	24	14
3	支給していないが、見直す予定である	14	8	4	2	5	2
4	支給しておらず、今後も支給する予定はない	39	2	9	1	3	2
計 (無回答数)		64	72	45	63 (1)	72	44 (1)

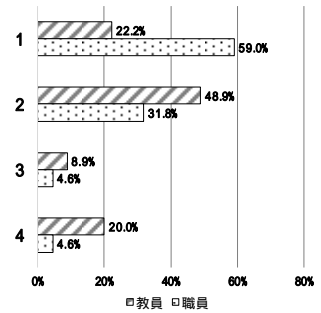
大・短



中・高



他(小・幼・専)



【1 時間外手当支給の詳細】

	時間外手当支給内容	教 員			職 員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
ア	時間外となった場合はすべて支給 (上限なし)	2	2	0	19	9	9
イ	時間外となった特定の業務のみ支給	0	1	1	1	6	2
ウ	所属長の許可を得た場合のみ支給	0	5	9	31	23	15
エ	その他	1	1	0	5	1	0
	計 (無回答数)	3	9	10	56	39 (1)	26

【エ その他の詳細】

その他内容	教 員			職 員		
	大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
裁量労働制教員の超過勤務手当は、勤務が22時から翌朝の5時までの間である場合に支給する	1					
残業については事前申請で校長の許可制、行事等で発生した場合は、分掌の長による申請		1				
36協定の範囲内で所属長の命令があった場合、時間外勤務を行い手当を支給している				1		
タイムレコーダーに記録された時間の範囲内で、本人が申請し所属長が承認したものについて支給				1		
所属長の許可を得た場合のみであるが、事実上の上限がある				1	1	
所属長の命令により時間外労働を行った場合支給(上限あり)				1		

時間外となった場合はすべて支給しているが、36協定の1ヶ月42時間を上限としている(超過させていない)				1		
計	1	1	0	5	1	0

【2 調整給(固定残業代)の詳細】

	調整給の内容	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
ア	調整給のみ(超えた分の支給なし)	2	33	17	1	16	9
イ	調整給(固定残業代)を支給し、それを超えた分の時間外手当を支給	0	7	2	0	3	1
ウ	その他	6	13	3	3	5	3
	計 (無回答数)	8	53	22	4	24	13 (1)

【ウ その他の詳細】

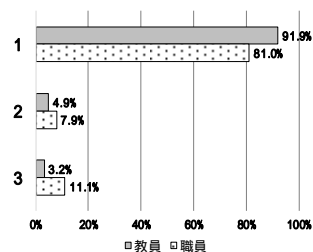
その他内容	教員			職員		
	大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1週10時間を超える担当時間について支給(上限あり)	1					
支給調整給と特別教員手当と所属長の許可を得た分を支給		1				
単価×時間で支給している。		1				
担当授業数に応じて所定の手当を支給している	2					
調整給(固定残業代)を支給し、それを超えた分は所属長の許可を得た場合のみ時間外手当を支給	3	3	3	3	4	
調整給(固定残業代)を支給し、それを超えた分は特定の業務のみ支給		4				3
調整給と所属長の許可を得た分の支給		1				
調整給と教特手当(本俸の1%)を管理職以外の教職員に支給している。		1			1	
調整給と特別教員手当を支給		1				
調整給を全教員に支給し、土日の部活動指導者には時間外手当(固定)を支給		1				
計	6	13	3	3	5	3

調査 8

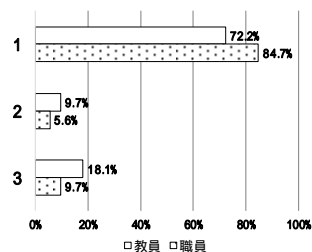
(教員/職員) 時間外手当不支給について、労基署の調査や指導を受けたことがありますか

	労基署調査・指導 時間外手当不支給について	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	ない	57	52	38	51	61	37
2	過去5年以内にある	3	7	4	5	4	6
3	過去6年より以前に受けたことがある	2	13	3	7	7	2
	計 (無回答数)	62 (2)	72	45	63 (1)	72	45

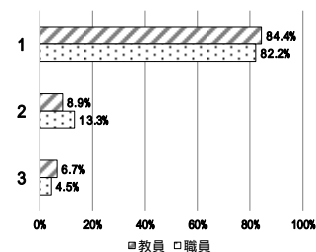
大・短



中・高



他(小・幼・専)

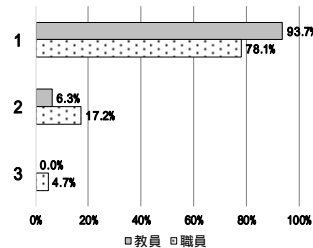


調査 9

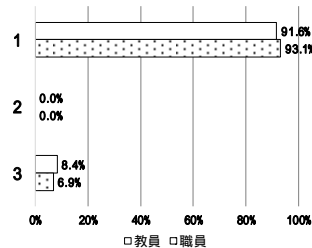
(教員/職員) 長時間労働について、労基署の調査や指導を受けたことがありますか

	労基署調査・指導 長時間労働について	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	ない	59	65	43	50	67	43
2	過去5年以内にある	4	0	1	11	0	1
3	過去6年より以前に受けたことがある	0	6	1	3	5	1
	計 (無回答数)	63 (1)	71 (1)	45	64	72	45

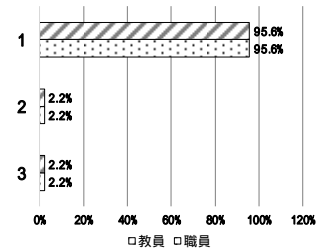
大・短



中・高



他(小・幼・専)

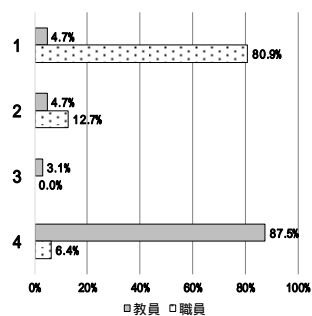


調査 10 (教員/職員) 専任の教職員と短時間勤務又は有期雇用教職員の手当の異同について

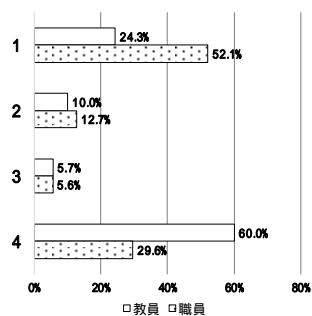
時間外手当

	時間外手当	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	どちらも支給あり	3	17	12	51	37	28
2	専任のみ支給あり	3	7	2	8	9	3
3	短時間・有期雇用の教員のみ支給あり	2	4	4	0	4	5
4	どちらも支給なし	56	42	27	4	21	8
	計 (無回答数)	64	70 (2)	45	63 (1)	71	44

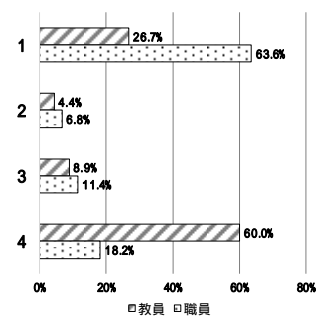
大・短



中・高



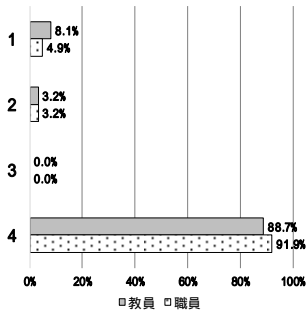
他(小・幼・専)



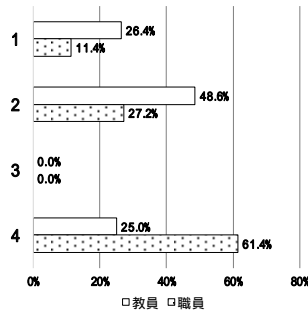
調整手当等の固定残業代

	固定残業代	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	どちらも支給あり	5	19	7	3	8	4
2	専任のみ支給あり	2	35	15	2	19	8
3	短時間・有期雇用の教員のみ支給あり	0	0	0	0	0	0
4	どちらも支給なし	55	18	22	57	43	31
	計 (無回答数)	62	72	44	62 (2)	70 (2)	43 (2)

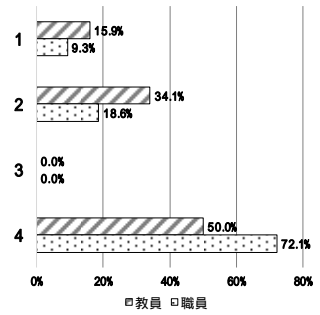
大・短



中・高



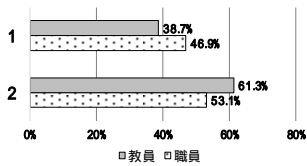
他 (小・幼・専)



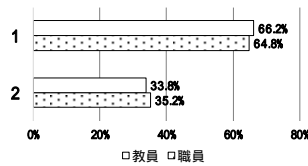
賞与

	賞与	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	どちらも支給あり	24	47	25	30	46	22
2	専任のみ支給あり	38	24	19	34	25	21
	計 (無回答数)	62 (2)	71 (1)	44 (1)	64	71 (1)	43 (2)

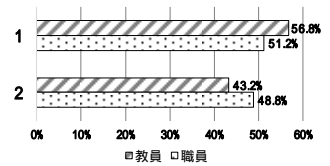
大・短



中・高



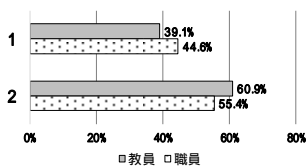
他 (小・幼・専)



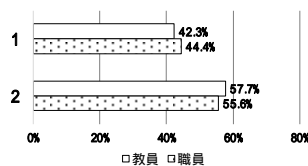
昇給

	昇給	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	どちらも昇給あり	25	30	19	28	32	17
2	専任のみ昇給あり	38	41	26	36	40	27
	計 (無回答数)	63 (1)	71 (1)	45	64	72	44 (1)

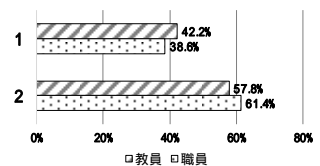
大・短



中・高



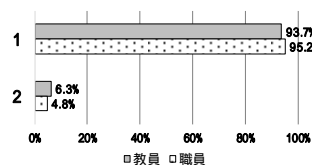
他 (小・幼・専)



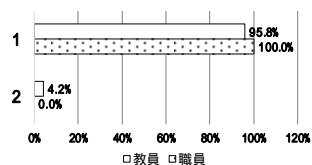
通勤手当

	通勤手当	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	どちらも支給あり	60	69	43	60	72	43
2	専任のみ支給あり	4	3	0	3	0	1
	計 (無回答数)	64	72	43	63	72	44

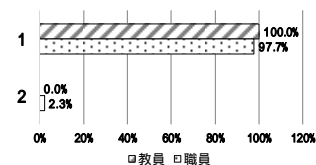
大・短



中・高



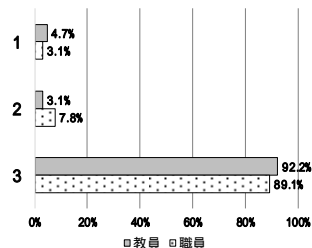
他 (小・幼・専)



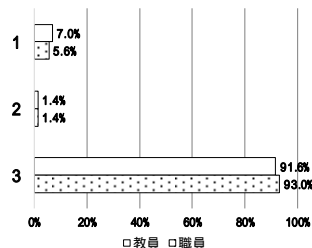
精勤手当

	精勤手当	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	どちらも支給あり	3	5	0	2	4	0
2	専任のみ支給あり	2	1	0	5	1	0
3	どちらも支給なし	59	65	45	57	67	44
	計 (無回答数)	64	71	45	64	72	44

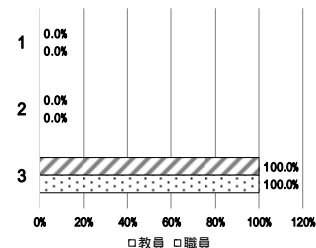
大・短



中・高



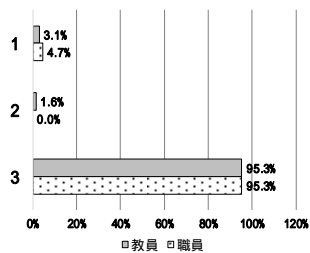
他 (小・幼・専)



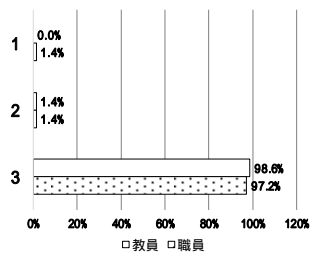
食事手当 (昼食代補助、学食券など現物支給含む)

	食事手当	教員			職員		
		大・短	中・高	他	大・短	中・高	他
1	どちらも支給あり	2	0	0	3	1	0
2	専任のみ支給あり	1	1	1	0	1	1
3	どちらも支給なし	61	69	44	61	70	43
	計 (無回答数)	64	70	45	64	72	44

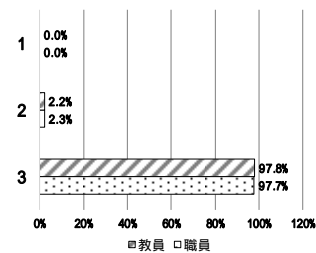
大・短



中・高



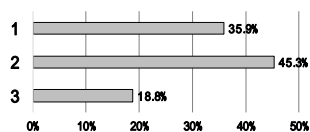
他 (小・幼・専)



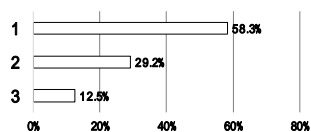
教員特殊勤務手当 (入試手当、顧問手当など)

特殊勤務手当		大・短	中・高	他
1	どちらも支給あり	23	42	10
2	専任のみ支給あり	29	21	9
3	どちらも支給なし	12	9	26
計		64	72	45

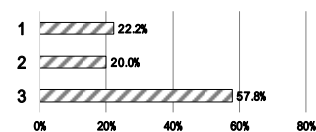
大・短



中・高



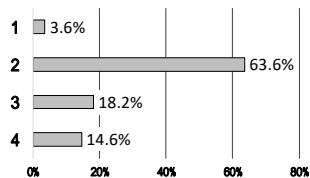
他 (小・幼・専)



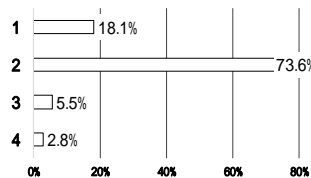
調査 11 非常勤講師の年次有給休暇について

非常勤講師の年次有給休暇		大・短	中・高	他
1	年次有給休暇を付与しており、取得する者は多い	2	13	8
2	年次有給休暇を付与しているが、取得することはほとんどいない	35	53	32
3	これまで非常勤講師に年次有給休暇を与えていなかったが、来年から与える予定である	10	4	1
4	その他	8	2	3
計 (無回答数)		55 (9)	72	44 (1)

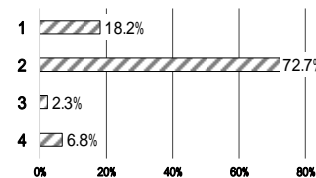
大・短



中・高



他 (小・幼・専)

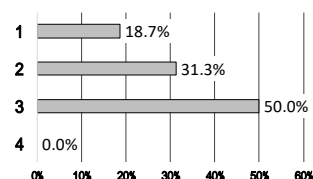


【4 その他の詳細】

その他内容	大・短	中・高	他
小・中・高等学校の非常勤講師に比べてこども園の非常勤教職員は週当たり勤務日数が多く（兼務率も低い）、有給休暇付与日数が多くなり、取得率も高い傾向である			1
幼稚園では非常勤講師採用していない			1
非常勤講師契約は、最少週1コマ（90分）から最大週11コマまでの契約となっており、有給休暇は付与できていない			1
規程上は取得できることになっているが、運用していない		1	
年次有給休暇を与えていないが、非常勤講師の勤務日時を請求に応じて変更している		1	
全員が法的に年次有給休暇の付与対象ではない	1		
休んだ場合も給与は支払っているが、半期15回の授業を実施することを義務付けており、休んだ分は補講願っている	1		
付与していない	1		
非常勤講師は委嘱依頼に基づき授業を行っており、年次有給休暇は付与しない	1		
規程上では、取得できることになっているが、運用していない	1		
要件を満たす場合適用し付与する	1		
業務委託契約のため、年次有休休暇は無い	2		
計	8	2	3

調査 12 教員に専門業務型裁量労働制を採用していますか（大学・短大のみ回答）

	専門業務型裁量労働制	大・短
1	採用している	12
2	採用していないが、採用を検討している	20
3	採用しておらず、今後も採用する予定はない	32
4	その他	0
	計	64

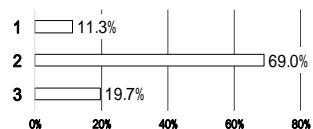


【1 専門業務型裁量労働制採用の詳細】

	専門業務型裁量労働制の対象者	大・短
ア	すべての教員	8
イ	一部の教員	3
	計	11
	(無回答数)	(1)

調査 13 部活動について（中学・高校のみ回答）

	部活動	中・高
1	見直しを行い、既に具体策に着手している	8
2	見直しの必要性を感じており、検討を開始している	49
3	見直しの必要性は感じていない	14
	計 (無回答数)	71 (1)



【1 具体策の詳細】

具体策内容	中・高
シフト勤務により、土日の出勤を行った場合でも、週休2日を確保する	1
働き方改革に同調した政策を行っている。平日2時間土日3時間等々	1
部活動休止日の設定、顧問の休養日の設定	1
以前から活動時間を週10時間までとしている。大阪府教育委員会が策定した「大阪府運動部活動の在り方に関する方針」を参考に、本校の運動部活動の方針等を作成している	2
毎週月曜日を部活動禁止日に指定している	1
専任教員でない方に、別途給与を出し、顧問として部活動の指導を行ってもらっている	1
計 (無回答数)	7 (1)